

WEB 対応だけで採用活動をする方法について

採用活動の中で年間通して 2 月、3 月、4 月は求職者が大きく活動をする月になります。

2 月は、冬期賞与を受け取った中途転職者が、年末年始に自身の将来を考え、新年度の 4 月入社希望者が活動します。

3 月は、新卒求職者のリクナビ、マイナビ等の求人サイトがスタートしますので、WEB 媒体で活動している学生は 3 月 1 日から一斉に動き出します。

4 月は、お子様が進学、進級した主婦の方が、復職を目指してパートタイムでの活動が増えてきます。4 月半ばから GW 明け頃に求職者が多くなります。

コロナ前であれば、対面型の面接や、集団型の説明会を実施しており、1 次面接、2 次面接の設定と求職者と面接官のスケジュールの調整設定が大変でした。

今は WEB 対応が当たり前となっており、求職者もご自宅からの WEB 面接で、リラックスしながら話をするできるようになっています。

そこで、今回は参考までに Web 面接を実践している会社の、採用フローについてご紹介させていただきます。

【WEB 対応のフローについて】

弊社の面接では WEB 面接の際は、GoogleMeet や ZOOM を活用しております。

■パート採用のフロー

- ①求人掲載
- ②履歴書を頂く(PDF 等)
- ③適性検査を受けて頂く(WEB)
- ④WEB 面接(約 30 分)
- ⑤内定

パートさんに関しては、現在は全て WEB で対応しており実際入社されるまで、一回も直接お会いせずに対応しております。もちろん、WEB 面接の際に、ご希望があれば事務所の見学も可能であることを伝えていきます。

メールでの資料のやり取りや WEB での対応になりますので、最低限の IT 知識は保証されており、PC スキルも

そこで判断できます。また WEB 対応であれば、主婦の方も時間の都合がつけやすいのが良い点です。

また、パート採用は全て社内のパートさんが、書類選考から面接まで対応してくれています。

同じ主婦だからこそ、求職者の気になる働き方や相手の不安な気持ちがわかります。何より、人を見る目は我々より経験が豊富です。

■中途採用のフロー

- ①求人掲載
- ②履歴書・職務経歴書を頂く(PDF 等)
- ③適性検査を受けて頂く(WEB)
- ④一次 WEB 面接(約 60 分)社長面接
- ⑤二次 WEB 面接(約 60 分)現場社員 2 人
もしくはご来社頂き、事務所案内も行う
- ⑥内定

中途採用における WEB 対応のメリットは地方在住の方からも応募頂けることです。北は北海道から、南は沖縄まで求職者の方と話をすることができます。

わざわざ来社しなくても良いので、面接までのハードルがとても低くなっています。

なお、中途の求職者は平日にお仕事されている方が多いので、社長による土曜日説明会も WEB にて行っております。

【WEB 対応ができるからこそメリットを活かす】

コロナにより、働き方が変わっており、それに伴い WEB での対応が慣れてきている方が多くなっております。

場所を選ばず、全国各地から、時間の都合もつけやすいのは、求職者も、企業側も大きなメリットです。

「直接会わないと正直わからない。」という方も多いかと思いますが、その時は臨機応変に対応すればよいのです。求職者も会社が時代の変化に対応しているかどうかを見えています。まだ対応できていない会社様は WEB での対応を検討されてみてはいかがでしょうか。